

PODATKI ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA SOCIOLOGIJA – MENEDŽMENT ČLOVEŠKIH VIROV, ZNANJA IN ORGANIZACIJ

Osnovni podatki

Ime programa	Sociologija – Menedžment človeških virov, znanja in organizacij
Lastnosti programa	
Vrsta	magistrski
Stopnja	druga stopnja
KLASIU-SRV	Magistrsko izobraževanje (druga bolonjska stopnja)/magistrska izobrazba (druga bolonjska stopnja) (17003)
ISCED	<ul style="list-style-type: none"> družbene vede (31)
KLASIU-P	<ul style="list-style-type: none"> Družbene vede (podrobneje neopredeljeno) (3100)
KLASIU-P-16	(ni podatka)
Frascati	<ul style="list-style-type: none"> Družboslovne vede (5)
Raven SOK	Raven SOK 8
Raven EOK	Raven EOK 7
Raven EOVK	Druga stopnja
Področja/moduli/smeri	<ul style="list-style-type: none"> Ni členitve (študijski program) Menedžment človeških virov in znanja (modul) Upravljanje organizacij (modul)
Članice Univerze v Ljubljani	<ul style="list-style-type: none"> Fakulteta za družbene vede, Kardeljeva ploščad 5, 1000 Ljubljana, Slovenija
Trajanje (leta)	2
Število KT na letnik	60
Načini izvajanja študija	redni, izredni

Temeljni cilji programa

Cilji programa so:

1. Prek razvoja splošnih in predmetno specifičnih kompetenc razviti družbeno odzivne, kritične, socialno pravične, etične, sodelovalno naravnane in strokovno kompetentne magistrante za opravljanje najbolj kompleksnih nalog na področju menedžmenta organizacij, človeških virov in znanja.
2. Zagotoviti študentom, ki bodo opravljali najzahtevnejše strokovne in menedžerske naloge na področju menedžiranja organizacij, človeških virov in znanja, širok nabor socioloških in menedžersko specifičnih znanj za kompetentno strateško delovanje in vodenje v gospodarstvu in negospodarstvu.
3. Ponuditi študentom aktualno znanje, znanstveno utemeljene metode, raziskovalne rezultate in vpogled v realno delovno okolje na področju menedžiranja organizacij, človeških virov in znanja.
4. Prispevati k oblikovanju kompetentnih, zaposljivih menedžerjev in strokovnjakov za analitično, vodstveno, menedžersko in svetovalno delo na področju menedžmenta organizacij, človeških virov in znanja.

Pričakujemo, da bodo na temelju sodelovanja v študijskem procesu, ki bo v veliki meri temeljil na vključevanju učečih se študentov, ti dosegli zastavljene cilje ter na ta način izpolnili pričakovane učni izide:

1. Družbeno odzivni, kritični, socialno pravični, etični, sodelovalno naravnani in strokovno kompetentni magistranti za opravljanje najbolj kompleksnih nalog na področju menedžmenta organizacij, človeških virov in znanja.

2. Študenti, ki bodo opravljali najzahtevnejše strokovne in menedžerske naloge na področju menedžiranja organizacij, človeških virov in znanja bodo nosilci širokega nabora socioloških in menedžersko specifičnih znanj za kompetentno strateško delovanje in vodenje v gospodarstvu in negospodarstvu.
3. Magistranti bodo večji uporabe aktualnega znanja, raziskovalnih rezultatov in znanstveno utemeljenih metod, kar jim bo ob poznavanju realnega delovnega okolja na področju menedžiranja organizacij, človeških virov in znanja v pomoč pri opravljanju najzahtevnejših vlog.
4. Kompetentni, zaposljivi menedžerji in strokovnjaki za analitično, vodstveno, menedžersko, svetovalno delo na področju menedžmenta organizacij, človeških virov in znanja.

Splošne kompetence (učni izidi)

1. sposobnost sodelovanja v interdisciplinarni skupini,
2. razumevanje raznolikosti in multikulturalnosti,
3. poglobljeno poznavanje študijskega področja,
4. zmožnost analize in sinteze,
5. zmožnost uporabe znanja v praksi,
6. zmožnost oblikovanja novih zamisli (ustvarjalnost),
7. zmožnost prilagajanja novim situacijam,
8. zmožnost učenja,
9. zmožnost biti kritičen in samokritičen,
10. odločanje,
11. osnove računalniške spretnosti (urejevalniki besedil, baze podatkov, druga orodja),
12. medosebne spretnosti,
13. raziskovalne spretnosti.

Predmetno-specifične kompetence (učni izidi)

Predmetno specifične kompetence izhajajo iz kompetenc pri posameznih predmetih, zapisanih v učnih načrtih programa. Utemeljene so na dveh predhodnih analizah (Kohont, 2005 in Kohont, 2011). Predmetno specifične kompetence, ki jih študent razvije na programu so:

Strokovnost

Vodenje

Strateško razmišljanje

Odločanje in sprejemanje odgovornosti

Usmerjenost k ljudem

Usmerjenost k rezultatom

Motiviranje

Timsko delo

Komunikativnost

Poznavanje poslovnih procesov

Poznavanje korporacijskega prava

Poznavanje socialnega podjetništva

Organizacija časa in dela

Obvladovanje sprememb

Soočanje z negotovostjo

Kreativnost in inovativnost

Mreženje

Etičnost

Kulturna občutljivost

Projektno vodenje

za obravnavo najzahtevnejših izzivov na področju menedžmenta organizacij, človeških virov in znanja. Omenjene kompetence so precej skladne s kompetencami, ki jih študent razvija na sorodnem prvostopenjskem programu, vendar jih na drugostopenjskem študiju razvije na višji ravni zahtevnosti.

Viri:

Kohont, A. (2011): Vloge in kompetence menedžerjev človeških virov v kontekstu internacionalizacije. Ljubljana: Znanstvena knjižnica FDV.

Kohont, A. (2005): Kompetenčni profili slovenskih strokovnjakov za upravljanje človeških virov. Ljubljana: FDV.

Pogoji za vpis

V magistrski študijski program Sociologija – Menedžment človeških virov, znanja in organizacij se lahko vpiše, kdor je končal:

1. študijski program najmanj prve stopnje, ovrednoten z najmanj 180 kreditnimi točkami, s strokovnih področij: družbene vede, novinarstvo in informiranje, humanistične vede, izobraževalne vede in izobraževanje učiteljev, poslovne in upravne vede, pravo, socialno delo, ali enakovreden študijski program, pridobljen po dosedanjih predpisih v RS ali tujini;
2. študijski program najmanj prve stopnje, ovrednoten z najmanj 180 kreditnimi točkami, z drugih strokovnih področij, če je pred vpisom opravil študijske obveznosti, bistvene za nadaljevanje študija ali enakovreden študijski program, pridobljen po dosedanjih predpisih v RS ali tujini. Te obveznosti določi prodekan za študijsko področje in obsegajo od 10 do največ 60 kreditnih točk.

Merila za izbiro ob omejitvi vpisa

V primeru omejitve vpisa se pri izbiri kandidatov upošteva boljši uspeh pri dosedanjem študiju, in sicer povprečna ocena izpitov pri dosedanjem študiju –100%

Merila za priznavanje znanja in spretnosti, pridobljenih pred vpisom v program

V okviru študijskega programa je možno priznavanje znanja, pridobljenega s formalnim, neformalnim ali izkustvenim učenjem, ki ga je mogoče priznati kot del opravljene študijske obveznosti. Pri priznavanju se upoštevajo spričevala in druge ustrezne listine oz. dokazila.

Priznavanje poteka skladno z Zakonom o vrednotenju in priznavanju izobraževanja: [http://www.uradni-](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=201187&stevilka=3717)

[list.si/1/objava.jsp?urlid=201187&stevilka=3717](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=201187&stevilka=3717), Merila za prehode med študijskimi programi: [http://test.nakvis.si/sl-](http://test.nakvis.si/sl-SI/Content/GetFile/94)

[SI/Content/GetFile/94](http://test.nakvis.si/sl-SI/Content/GetFile/94) ter Pravilnikom o postopku in merilih za priznavanje neformalno pridobljenega znanja in spretnosti: [http://www.uni-](http://www.uni-lj.si/o_univerzi_v_ljubljani/organizacija__pravilniki_in_porocila/predpisi_statut_ul_in_pravilniki/2013071116244099/)

[lj.si/o_univerzi_v_ljubljani/organizacija__pravilniki_in_porocila/predpisi_statut_ul_in_pravilniki/2013071116244099/](http://www.uni-lj.si/o_univerzi_v_ljubljani/organizacija__pravilniki_in_porocila/predpisi_statut_ul_in_pravilniki/2013071116244099/).

Skladno z organizacijskimi pravili oz. ustreznimi pravilniki o tem odloča prodekan za študijsko področje.

Načini ocenjevanja

Načini ocenjevanja so skladni s [Statutom UL](#) in navedeni v učnih načrtih.

Pogoji za napredovanje po programu

Napredovanje v višji letnik je mogoče z opravljenimi vsaj 52 kreditnimi točkami tekočega letnika (brez posebne prošnje). V primeru izjemnih okoliščin (določenih v Statutu UL), pa se lahko na podlagi odobrene prošnje, vpišejo v višji letnik tudi tisti študentje, ki so opravili vsaj 44 kreditnih točk tekočega letnika.

Pogoji za prehajanje med programi

Pri prehodih med programi se upoštevajo veljavni zakoni in predpisi za to področje. O prehodu se odloča na podlagi prijave, pisne prošnje študenta, potrdila o opravljenih študijskih obveznostih na dotedanem študiju ter potrjenih učnih načrtov predmetov, pri čemer se upoštevajo naslednja merila:

- izpolnjevanje pogojev za vpis v študijski program,
- število razpoložljivih vpisnih mest,
- da gre za kandidate, ki prehajajo iz študijskega programa, ki ob zaključku študija zagotavlja pridobitev primerljivih kompetenc;

- da gre za kandidate, ki prehajajo iz študijskega programa, iz katerega se lahko po kriterijih za priznavanje prizna vsaj polovica obveznosti po Evropskem prenosnem kreditnem sistemu (KT) iz študijskega programa, iz katerega prehajajo in se nanašajo na obvezne predmete drugega študijskega programa;

Skladno z organizacijskimi pravili oz. ustreznimi pravilniki o tem odloča prodekan za študijsko področje.

Pogoji za dokončanje študija

Študent zaključi študij, ko opravi vse predpisane obveznosti v obsegu 120 kreditnih točk iz predmetnika oz. priznanih obveznosti.

Pogoji za dokončanje posameznih delov programa, če jih program vsebuje

Program ne vsebuje delov, ki bi jih bilo mogoče posamezno zaključiti

Strokovni oz. znanstveni ali umetniški naslov (moški)

- magister sociologije

Strokovni oz. znanstveni ali umetniški naslov (ženski)

- magistrica sociologije

Strokovni oz. znanstveni ali umetniški naslov (okrajšava)

- mag. soc.

PREDMETNIK ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA S PREDVIDENIMI NOSILKAMI IN NOSILCI PREDMETOV

1. letnik

				Kontaktne ure									
	Šifra	Ime	Nosilci	Predavanja	Seminarji	Vaje	Klinične vaje	Druge obl. štud.	Samostojno delo	Ure skupaj	ECTS	Semestri	Izbiren
1.	3860	Ekonomska sociologija	Aleksandra Kanjuo Mrčela	30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	ne
2.	3866	Evropsko korporacijsko pravo	Barbara Rajgelj	30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	ne
3.	4004	Strateški menedžment človeških virov	Andrej Kohont	30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	ne
4.	ZIP	Zunanji izbirni predmet		30	15	0	0	15	120	180	6	Zimski	da
5.	3875	Industrijski odnosi v Evropi	Miroslav Stanojević	30	15	0	0	15	180	240	8	Letni	ne
6.	3859	Ekonomika dela	Branko Ilič	30	15	0	0	15	180	240	8	Letni	ne
7.	3987	Socialno podjetništvo	Anja Kopač Mrak	30	15	0	0	15	180	240	8	Letni	ne
8.	ZIP	Zunanji izbirni predmet		30	15	0	0	15	120	180	6	Letni	da
Skupno				240	120	0	0	120	1320	1800	60		

Pri izbiri zunanjih izbirnih predmetov se študent posvetuje s skrbnikom študijskega programa, ki ga pri izbirnosti usmerja.

Menedžment človeških virov in znanja (modul)

2. letnik, modul Menedžment človeških virov in znanja

				Kontaktne ure									
	Šifra	Ime	Nosilci	Predavanja	Seminarji	Vaje	Klinične vaje	Druge obl. štud.	Samostojno delo	Ure skupaj	ECTS	Semestri	Izbiren
1.	3927	Menedžment znanja	Dana Mesner	30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	ne

			Andošek										
2.	3882	Izobraževanje in razvoj človeških virov	Samo Pavlin	30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	ne
3.	ZIP	Zunanji izbirni predmet		30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	da
4.	ZIP	Zunanji izbirni predmet		30	15	0	0	15	120	180	6	Zimski	da
5.	3908	Magistrsko delo	Miroljub Ignjatović	30	15	0	0	15	840	900	30	Letni	ne
Skupno				150	75	0	0	75	1500	1800	60		

Pri izbiri zunanjih izbirnih predmetov se študent posvetuje s skrbnikom programa, ki ga pri izbirnosti usmerja

Upravljanje organizacij (modul)

2. letnik, modul Upravljanje organizacij

				Kontaktne ure									
	Šifra	Ime	Nosilci	Predavanja	Seminarji	Vaje	Klinične vaje	Druge obl. štud.	Samostojno delo	Ure skupaj	ECTS	Semestri	Izbiren
1.	3999	Spol, delo in organizacije	Aleksandra Kanjuo Mrčela	30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	ne
2.	4020	Upravljanje gospodarskih družb	Andrej Rus	30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	ne
3.	ZIP	Zunanji izbirni predmet		30	15	0	0	15	180	240	8	Zimski	da
4.	ZIP	Zunanji izbirni predmet		30	15	0	0	15	120	180	6	Zimski	da
5.	3908	Magistrsko delo	Miroljub Ignjatović	30	15	0	0	15	840	900	30	Letni	ne
Skupno				150	75	0	0	75	1500	1800	60		

Pri izbiri zunanjih izbirnih predmetov se študent posvetuje s skrbnikom študijskega programa, ki ga pri izbirnosti usmerja.

