

MLADIZEM, STARIZEM IN MEDGENERACIJSKO POVEZOVANJE NA POTI DO DELA

Stranke me pogosto jemljejo manj resno, ker sem študent, čeprav na istem delovnem mestu delam dlje kot kakšne moje starejše sodelavke.

Tudi sam sem velikokrat doživel, da mi je starejša oseba v pogovoru rekla: "Premlad si še, da bi razumel."



KAJ JE MLADIZEM?

Mladizem je večdimenzionalen pojav, ki vključuje:

PREDSODKE

STEREOTIPE

DISKRIMINACIJO

- Predsodki so čustveni odzivi do mladih ljudi (npr. odpor do njih).
- Stereotipi so generalizirane predstave o mladih ljudeh (npr. da so vsi mladi leni ali tehnično podkovani).
- Diskriminacija je vedenje, ki izključuje mlade ljudi iz odločanja ali jim omejuje dostop do pravic in virov.

O PROJEKTU

MULTIDISCIPLINARNO
SODELOVANJE DESETIH
ŠTUDENTOV

NAMEN: UGOTOVITI, ALI
MLADI ZAZNAVAJO
RAZKORAK MED
GENERACIJAMI, KAKŠNE
SO NJIHOVE IZKUŠNJE Z
MLADIZMOM IN REŠITVE
ZANJ

IZVEDENIH 10 FOKUSNIH
SKUPIN, KI SE JIH JE
UDELEŽILO 47 ŠTUDENTOV
(68 % ŽENSK,
32 % MOŠKIH)

VEČ O PROJEKTU



ZAKAJ JE MLADIZEM PROBLEMATIČEN?

KLJUČNE UGOTOVITVE PROJEKTA

DISKRIMINACIJA PRI DELU

V fokusnih skupinah so mladi najbolj izpostavljali diskriminacijo na **delovnem mestu**, kjer so kljub izkušnjam pogosto **podcenjeni**. Zaradi mladosti sta jim zanikana avtoriteta in spoštovanje, njihovo mnenje pa se šteje za manj vredno. Označeni so za **lene**, **neodgovorne** in **nezanesljive**. Posledično ne dobijo delovnih priložnosti ali pa **niso obravnavani enakovredno**.

PREPLET NEENAKOSTI

Pogosto se starostna diskriminacija povezuje z drugimi oblikami neenakosti, kot so **spol**, **socialni** ali **študentski status**. Tako so npr. mlade ženske diskriminirane, kadar jih ne jemljejo resno, ker so “premlade”, da bi imele zdravstvene težave in pa “histerične”, ker so ženske.

MLADIZEM NI VEDNO NEGATIVEN

Mladi so v določenih pogledih v prednosti, kar se najbolj izraža na področju **digitalne pismenosti**. Lahko se izraža tudi kot t. i. **pozitivna diskriminacija** (npr. pričakovanja o energičnosti in fleksibilnosti mladih), vendar pa vse to **vseeno krepi stereotipe** in povzroča izkoriščanje.

KAKO LAHKO ZMANJŠAMO MLADIZEM?

VEČ MEDGENERACIJSKIH STIKOV

Skupni projekti, mentorstvo in sodelovanje zmanjšujejo predsodke in povečajo razumevanje med različnimi starostnimi skupinami. Spodbujati moramo tudi medsebojno spoštovanje vseh generacij. Obojestransko priznanje izkušenj in sposobnosti je ključ do sodelovanja.

IZOBRAŽEVANJE

Večina stereotipov izhaja iz neznanja. Ozaveščevalne kampanje lahko dolgoročno zmanjšajo predsodke in ustvarijo boljše sodelovanje ter sprejemanje med generacijami.

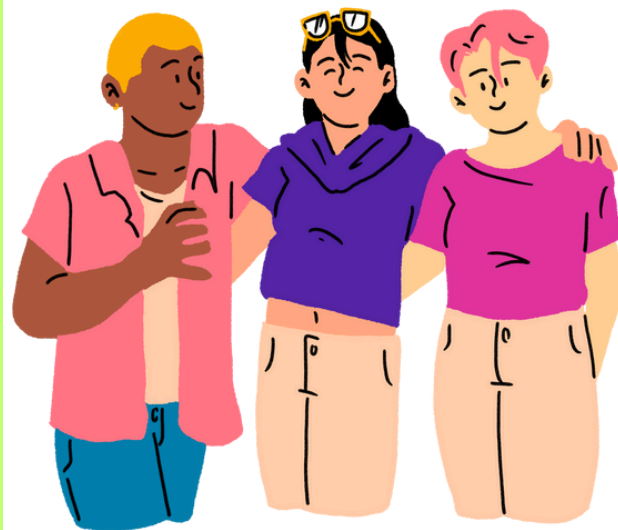
VARNA DELOVNA OKOLJA

Mladi potrebujejo več podpore in zaščite pred izkoriščanjem. Delodajalci naj mladim ponudijo več priložnosti za dokazovanje svojih sposobnosti in jim v večji meri zaupajo odločanje na delovnem mestu.

ENAKOVREDNA POLITIČNA & DRUŽBENA UDELEŽBA

Mladi pogosto niso slišani v procesih odločanja. V politiki bi se moralo več poslušati in upoštevati njihova mnenja. Mladi se morajo zavedati, da lahko kot aktivni državljani tudi sami naredijo spremembo v svetu.

Premagovanje mladizma gradi boljše medgeneracijske odnose in prispeva k pravičnejšemu svetu.



V Sloveniji deluje Zagovornik načela enakosti, ki se ukvarja z obravnavo in zagotavljanjem varstva pred diskriminacijo. Več si lahko preberete na spletni strani <https://zagovornik.si/>.

Za več informacij o starostni diskriminaciji si lahko pogledate dokumentarni film **Koliko pa ti šteješ?**, ki je nastal v sklopu projekta Starizem: problem na obeh straneh starostnega spektra.

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+).