



**Univerza v Ljubljani
Fakulteta za družbene vede**

**LETNI PROGRAM DELA
2017**

Dekan:

PROGRAM DELA SO PRIPRAVILI:

- vodstvo Fakultete za družbene vede
- strokovne službe Fakultete za družbene vede

Letni program dela leto 2017 je bil sprejet na 15. seji Senata FDV, 10. 10. 2016.
Upravni odbor FDV je 10. 10. 2016 sprejel finančni načrt in plan investicij za leto 2017.

Vizitka Fakultete za družbene vede

Ime zavoda: Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede

Krajše ime zavoda: FDV

Ulica: Kardeljeva ploščad 5

Kraj: Ljubljana

Spletna stran: <http://www.fdv.uni-lj.si/>

Elektronski naslov: fdv.faculty@fdv.uni-lj.si

Telefonska številka: 00 386 1 58 05 100

Številka faksa: 00 386 1 58 05 101

Matična številka: 1626957

ID številka za DDV: SI47607807

TRR: SI56 011006030708283

KAZALO

POS LANSTVO, VIZIJA IN VREDNOTE FAKULTETE ZA DRUŽBENE VEDE	4
1. UVOD.....	6
2. NAČRTOVANE AKTIVNOSTI V LETU 2017 PO POSAMEZNIH DEJAVNOSTIH	8
2.1 Izobraževalna dejavnost.....	8
2.2 Raziskovalna dejavnost.....	9
2.3 Umetniška dejavnost.....	10
2.4 Prenos in uporaba znanja – tretja dimenzija.....	11
2.5 Ustvarjalne razmere za delo in študij.....	12
2.6 Upravljanje in razvoj kakovosti.....	13
2.7 Poslovanje	15
2.7.1 Vodenje in upravljanje FDV	15
2.7.2 Kadrovske razvoj in kadrovske načrt	16
2.7.3 Informacijske sistem.....	16
2.7.4 Odnosi z javnostmi in promocija FDV.....	17
2.7.5 Upravljanje s stvarnim premoženjem	19
2.7.6 Finančne načrt	20
2.7.7 Notranji nadzor.....	20
2.8 Omejitve, ki lahko vplivajo na doseganje načrtovanih ciljev in aktivnosti FDV.....	22
3. PRILOGE:.....	23
3.1 Zakonske in druge pravne podlage, ki urejajo delovanje fakultete	23
3.2 Kadrovske načrt FDV za leto 2017.....	24
3.3 Finančne načrt FDV za leto 2017.....	25
3.4 Program ŠS FDV – Obštudijske dejavnost.....	25

POSLANSTVO, VIZIJA IN VREDNOTE FAKULTETE ZA DRUŽBENE VEDE

Poslanstvo Fakultete za družbene vede

FDV je največja interdisciplinarna družboslovna fakulteta v Sloveniji in tudi med večjimi v Evropi. Ustanovljena je bila leta 1961 kot Visoka šola za politične vede, ki se je v nekaj letih razvila v Visoko šolo za sociologijo, politične vede in novinarstvo. Leta 1970 se je ob vključitvi v Univerzo v Ljubljani preimenovala v Fakulteto za sociologijo, politične vede in novinarstvo. Sedanje ime je FDV dobila leta 1991, natanko trideset let po ustanovitvi svoje prve predhodnice. Je moderna ustanova, ki daje streho in omogoča razvoj tako tradicionalnim kot tudi novejšim družbenim vedam ter uporabnim in interdisciplinarnim študijskim področjem, ki so se v svetu in pri nas uveljavili v zadnjih dveh desetletjih. FDV je avtonomna in ustvarjalna akademska skupnost učiteljev, raziskovalcev, študentov in strokovnih sodelavcev. Njena akademska odličnost temelji na teoretski širini, empiriji in metodološki ostrini, na tesni povezanosti med empiričnim znanstvenoraziskovalnim delom in pedagoškim procesom ter na enakopravnih in partnerskih odnosih med vsemi, ki na fakulteti izvajajo različne dejavnosti. Fakulteta za družbene vede je edina institucija v Sloveniji, ki multidisciplinarno, interdisciplinarno ter transdisciplinarno povezuje družboslovna znanja pri reševanju kompleksnih družbenih problemov.

Vizija Fakultete za družbene vede

a) Krepitev akademske odličnosti na pedagoškem in raziskovalnem področju

S kakovostno izvedbo izobraževalnih programov na vseh treh stopnjah izobraževanja in znanstvenoraziskovalnega dela želimo ostati privlačna izbira za najboljše iz generacij študirajoče mladine. S posredovanim širokim družboslovno teoretskim znanjem iz sociologije, politologije, kulturologije ter komunikologije, ki ga plemenitimo z obvladovanjem informacijske tehnologije, jezikovnimi znanji in vrsto ključnih veščin, želimo našim diplomantom omogočiti, da ostanejo med najbolj konkurenčnimi na trgu delovne sile in da so ob tem odlični družboslovci.

b) Doseganje odličnosti FDV kot ustanove

Z intenzivno vpetostjo v mednarodni izobraževalni in znanstvenoraziskovalni prostor želimo postati še bolj prepoznavno ter ugledno središče družboslovnega izobraževanja in raziskovanja v domačem ter mednarodnem prostoru.

c) Krepitev akademske skupnosti

S skrbjo za osebnostni in profesionalni razvoj vseh zaposlenih, s pozornostjo za usklajevanje delovnega z zasebnim življenjem ter z ustvarjanjem možnosti za sproščanje študentske kreativnosti in izražanje medsebojne solidarnosti se želimo okrepiti kot ustvarjalna akademska skupnost avtonomnih posameznikov, katerih delovanje temelji na vrednotah, ki jih razvija FDV.

d) Interdisciplinarnost in transdisciplinarnost študijskih programov in raziskovalne dejavnosti

V času, ko se zaposlovanje mladih družboslovcev radikalno zmanjšuje, ne moremo več graditi na množičnosti predvsem aplikativnih študijev, temveč na kombinaciji disciplinarnih in interdisciplinarnih ter teoretsko in uporabno uravnoteženih kakovostnih študijskih programov.

Diplomanti bodo pridobili temeljna znanja s področij, iz katerih se izobražujejo; hkrati pa, upoštevaje specifične posameznih študijskih programov, pridobili tudi ustrezne spretnosti in kompetence, s katerimi bodo znali svoja temeljna znanja uporabiti v praksi. Na področju raziskovalne dejavnosti bo fakulteta aktivno spodbujala transdisciplinarno, interdisciplinarno in medcentrsko povezovanje pri prijavljanju in pridobivanju raziskovalnih projektov.

e) Redefiniranje vloge prve in druge stopnje študija

Študij na FDV je bil do bolonjske reforme profiliran tako, da je rasel iz splošnih teoretsko epistemoloških znanj k bolj specialnim znanjem, značilnim za določen študijski profil. Z bolonjsko reformo je prišlo do odpovedi temu modelu z utemeljitvijo, da naj bi bili študentje že po prvi stopnji študija opremljeni za poklicno delo. Dosedanje izkušnje bolonjskega študija kažejo, da študentje ne končajo študija po štirih letih, temveč lahko govorimo o petletnem študiju. Zato je smiselno ponovno definirati vlogo prve in druge stopnje v sklopu petletnega študija; model, ki je glede na podano argumentacijo najbolj primeren, je študij po formuli 3 + 2, pri čemer je prva stopnja disciplinarno formativna in zgrajena na delnem povezovanju skupnih temeljnih vsebin, druga pa interdisciplinarno usmeritvena glede na izbrani ožji strokovni in poklicni profil diplomanta. Prenovljene študijske programe bomo zgradili na pozitivnih izkušnjah bolonjske prenove in na dosedanjem razvoju disciplinarnih in predmetnih študijskih področij ter razvoju znanj in kompetenc študentov ter tako zagotoviti kakovosten študij na fakulteti (Strategija razvoja Fakultete za družbene vede 2015–2020). Vloge programov prve in druge stopnje (3+2) smo potrdili na sejah fakultetnih organov in jih posredovali v potrjevanje na organe UL in nato bodo posredovani tudi na Nakvis.

Vrednote Fakultete za družbene vede

- znanje kot javno dobro,
- akademska odličnost in kakovost,
- akademska svoboda in poštenost,
- avtonomija v razmerju do države, političnih strank, gospodarskih, verskih in drugih ustanov,
- upoštevanje načela nekonfliktnosti interesov,
- enakost možnosti,
- zavračanje vseh oblik diskriminacije,
- etičen in odgovoren odnos do sveta.

1. UVOD

Fakulteta bo v programu dela za 2017 sledila

- strateškim ciljem iz Strategije UL 2012-2020 (dosegljiva na spletni strani: http://www.uni-lj.si/o_univerzi_v_ljubljani/strategija_ul/)
- Strategiji internacionalizacije UL
- rektorjevim izhodiščem načrtovanih aktivnosti v letu 2017 po posameznih dejavnostih
- Strategiji razvoja Fakultete za družbene vede 2015–2020
- FDV Programu ukrepov za uresničevanje srednjeročne strategije FDV
- analizi realizacije dosedanjih ukrepov za odpravo pomanjkljivosti iz letnega poročila.

Prva strateška usmeritev do leta 2020

Ob upoštevanju ukrepov iz okolja dvigniti obstoječi obseg in kakovost znanstvenoraziskovalnega oz. pedagoškega dela.

Cilji:

- ohranjanje kakovosti pedagoškega dela na vseh stopnjah študija;
- reakreditirati študijske programe na vseh treh stopnjah;
- povečati uspešnost in učinkovitost študija;
- tesneje povezati znanstvenoraziskovalno in izobraževalno dejavnost;
- okrepiti sodelovanje med katedrami ter sodelovanje z drugimi visokošolskimi zavodi znotraj in izven UL;
- okrepiti vse oblike mednarodnega sodelovanja na pedagoškem področju;
- intenzivneje povezati izvedbo pedagoškega procesa s strokovnjaki iz organizacij v širšem družbenem okolju fakultete.

Druga strateška usmeritev do leta 2020

Ostati najpomembnejša družboslovna znanstvenoraziskovalna organizacija v Sloveniji in postati ugledno središče družboslovnega raziskovanja v mednarodnem prostoru.

Cilji:

- povečati delež objav v uglednih tujih revijah in pri uglednih tujih založbah ter povečati citiranost znanstvenih del;
- povečati stopnjo sodelovanja med raziskovalnimi centri na fakulteti;
- povečati delež mednarodnih projektov v sklopu programa Horizon 2020 ter povečati udeležbo v okviru drugih programov EU;
- povečati delež bilateralnega in multilateralnega sodelovanja na področju raziskovalnih projektov v Sloveniji ter v tujini;
- razvijati mreženje in druge oblike sodelovanja med raziskovalnimi inštituti v mednarodnem prostoru;
- povečati delež aplikativnih projektov za konkretne naročnike;
- sistematično pridobivati zadostna finančna sredstva za zagotavljanje odličnosti in hkrati konkurenčnosti znanstvenoraziskovalnega dela;
- razviti oblike za hiter in učinkovit prenos znanja ter rezultatov iz raziskav do uporabnikov v širšem družbenem okolju.

Tretja strateška usmeritev do leta 2020

Zagotoviti, da bodo knjižnična, založniška, informacijska, kadrovska, računovodska in vse druge strokovne podporne dejavnosti v čim večji meri vključevale v svoj razvoj in delovanje znanja, ki jih ima fakulteta.

Cilji:

- zagotoviti razvoj knjižnične dejavnosti v smeri večje prilagojenosti ponudbe potrebam njenih uporabnikov, okrepiti storitve sodobnega družboslovnega knjižnično-informacijskega centra in sooblikovati kreativno delovno okolje knjižnice;
- izboljšati kakovost in učinkovitost založniške dejavnosti;
- reorganizirati in redefinirati službo za mednarodno sodelovanje ter povečati njeno učinkovitost;
- zagotoviti kontinuiran razvoj informacijske podporne dejavnosti;
- zagotoviti enakopravno vključenost nepedagoških delavcev v organe upravljanja fakultete;
- omogočiti profesionalni razvoj vseh zaposlenih v strokovnih službah;
- razviti aktivnosti za pridobivanje dodatnih finančnih virov za potrebe fakultete;
- vzpostaviti sistem za učinkovito vzdrževanje objektov in naprav ter dolgoročno načrtovati naložbe z ugodnimi energetskimi učinki.

Četrta strateška usmeritev do leta 2020

Postati trdna akademska skupnost avtonomnih posameznikov, pedagogov, raziskovalcev, strokovnih sodelavcev in študentov, ki jih povezujejo akademski etični standardi ter skupne vrednote.

Cilji:

- definirati strategijo kadrovske politike fakultete;
- oblikovati sistem za razvoj človeških virov, namenjen pedagogom, raziskovalcem in drugih zaposlenih na fakulteti;
- na novo določiti sistemizacijo in reorganizacijo strokovnih služb;
- oblikovati učinkovit sistem za razvijanje in spremljanje kakovosti pedagoškega in raziskovalnega dela.;
- zagotavljati pogoje za ustvarjalno delo študentov, ki se bo odražalo v delovanju celotne fakultete;
- spodbujati obštudijske dejavnosti študentov.

2. NAČRTOVANE AKTIVNOSTI V LETU 2017 PO POSAMEZNIH DEJAVNOSTIH

2.1 Izobraževalna dejavnost

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Pripraviti smernice za učinkovitejši in kakovostnejši študij, definirati kriterije znanja in pričakovanja učiteljev in študentov za kakovostno delo in ter pripraviti nabor aktualnih kontaktnih oblik dela s študenti.	Izvedba fokusnih skupin v sodelovanju s ŠS FDV.	2016/17
Priprava na vzporedno izvedbo starih in novih programov.	Simulacija vzporednih izvedb glede na obremenitve izvajalcev in prekrivanja predmetov. Načrtovanje in urejanje pod- in nadobremenitev. Priprava obvestil za študente o iztekanju programov po modelu 4 + 1. Priprava pravnih podlag. Priprava enakovrednosti starih in novih predmetov za reševanje prošelj ob nenapredovanju oz. nadaljevanju študija.	2016/17
Priprava modulov iz obstoječih programov za programe za izpopolnjevanje, izredni in mednarodni študij.	Vzpostavitev rednih strateških tem na kolegiju predstojnikov, vzpostavitev službe za analizo in razvoj na pedagoškem področju.	2016/17
Okrepitev e-učenja znotraj programov in kot samostojne ponudbe	Nadaljevanje dela komisije za e-učenje. Izoblikovanje ponudbe.	2016/17
Izboljšati pripravljenost študentov prvih letnikov za začetek akademskega dela.	Uvesti program Uvod v akademsko delo kot enotedensko izpopolnjevanje pred začetkom prvega semestra za bodoče bruce.	Delovna skupina: koordinatorica Mirjam Kotar. Rok 30. 9. 2017

Argumentacija izbire ukrepov:

Ukrepi so v skladu z izhodišči načrtovanih aktivnosti v letu 2017 po posameznih dejavnostih in programom ukrepov za uresničevanje srednjeročne strategije FDV, ki jo je zastavilo vodstvo. Glede na prihajajoče spremembe glede akreditacije programov in glede na vse dosedanje izkušnje z akreditacijami je potrebno postopkom akreditacije nameniti večjo pozornost. Ker sprememba izvedbe programov prve in

druge stopnje (iz 4+1 na 3+2) pomeni veliko spremembo tako za študente kot tudi za pedagoge se je na to spremembo potrebno ustrezno in pravočasno pripraviti.

2.2 Raziskovalna dejavnost

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Povečati notranjo kohezivnost in seznanjenost z raziskovalnimi izsledki znotraj fakultete med raziskovalnimi centri. Vzpostavitev sistema rednega seznanjanja z raziskovalnimi rezultati posameznih raziskovalnih centrov .	Raziskovalni dan FDV - dan diseminacije raziskovalnih izsledkov. Redno obveščanje o znanstvenih objavah FDV z linkom v napovedniku.	December 2017. Sredstva ARRS + sredstva mednarodnih projektov.
Ohranjanje števila MR in njihova vključitev v raziskovalno in publicistično dejavnost.	Organizacija seminarja za pripravo pisanja znanstvenih člankov.	Najmanj 1x letno
Uveljavitev metode participativne evalvacije na temelju predpostavke o partnerskem odnosu med zaposlenimi na FDV; dograditev sistema evalvacije, ki ga predvideva UL.	izvedba evalvacijskih anket in priprava izboljšave notranjih procesov (izpeljava zanke kakovosti).	Ob zaključenih večjih aktivnostih (objava razpisa, načrtovanje raziskovalnih obremenitev, priprava poročil)
Prizadevanje za kakovost in transparentnost pri ravnanju z raziskovalnimi podatki.	Dejavnosti povezane z ADP - anketa, zajem podatkov.	Večkrat letno
Povečati mednarodno raziskovalno odličnost in razpoznavnost s (krajšimi in daljšimi) gostovanji tujih raziskovalcev v okviru MSCA (Marie Skłodowska-Curie Actions) in ERC (European Research Council) projektov	okrepiti promocijske aktivnosti pridobivanja kandidatov za prijavo MSCA projektov na FDV -objava gostovanja tujih raziskovalcev na spletni strani FDV	Celo leto
Povečati delež raziskovalcev (vključno iz tujine) v skupnem številu zaposlenih	objava mednarodnih razpisov za prosta delovna mesta raziskovalcev na mednarodnih projektih - število novo zaposlenih tujih raziskovalcev	Celo leto

Argumentacija izbire ukrepov:

Ukrepi so v skladu z izhodišči načrtovanih aktivnosti v letu 2017 po posameznih dejavnostih in programom ukrepov za uresničevanje srednjeročne strategije FDV, ki jo je zastavilo vodstvo. Pri prijavih mednarodnih in EU projektov je cilj povečati kakovost prijav na način števila

prijav. V skladu z usmeritvami programa Obzorje 2020 bomo spodbujali interdisciplinarno povezovanje v okviru fakultete in univerze pri prijavah večjih projektov. Cilj je povečanje sredstev iz naslova mednarodnih projektov z večjimi projekti na račun večjega števila majhnih projektov. Internacionalizacijo raziskovalne dejavnosti FDV se bomo trudili okrepiti tudi s tujimi raziskovalci, ne samo z mednarodnimi projekti. S tem bi radi povečali kakovost raziskovalnega dela z izmenjavo dobrih praks iz tujih raziskovalnih okolij tudi preko teh raziskovalcev.

Še naprej si bomo prizadevali izboljševati okolje za raziskovalno delo tudi preko notranjih evalvacij procesov, ki tečejo na raziskovalnem področju. V okviru finančnih možnosti bomo spodbujali objave z nagradami za znanstveno odličnost, ki so podeljene v tednu Univerze (december). Vzpostaviti želimo sistem rednega seznanjanja z raziskovalnimi rezultati posameznih raziskovalnih centrov (t.i. Dan FDV) in s tem raziskovalcem omogočiti institucionalno organizirano diseminacijo raziskovalnih izsledkov za domače in mednarodne projekte. Ta naj bi bila predvidoma delovna obveznost za vse projekte, ki se zaključijo v tekočem letu. Kot publika bodo vabljeni tudi partnerji, strokovna javnost, predstavniki javne uprave, gospodarstva ter mediji.

2.3 Umetniška dejavnost

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Odpiranje družboslovnih tem prek drugih interpretativnih oblik.	Organizacija 10 dogodkov v okviru Galerije FDV.	Do 31. 12. 2017, 200 eur.
Povečati interdisciplinarnost in povezovanje.	Sodelovanje z ostalimi članicami UL (predvsem akademijami) in drugimi institucijami.	
Povečati prepoznavnost.	Medijska pokritost dogodkov, sodelovanje z akademsko TV, gostovanje vsaj enega prepoznavnejšega umetnika letno.	Do 31. 12. 2017, 100 eur.
Povečati sodelovanje s študenti in povečati uporabo spletnih vsebin.	V sodelovanju s študenti povečati spletno dostopnost (fotoarhivi, video vsebine).	Do 31. 12. 2017, 200 eur.

Argumentacija izbire ukrepov:

Galerijo FDV želimo narediti bolj prepoznavno, a hkrati ohraniti temelj njenega ustvarjanja – opozarjanje na družboslovne problematike skozi različne interpretativne oblike. Nadaljevali bomo s sodelovanjem, interdisciplinarnostjo in poskušali ohraniti že uveljavljene vezi. Prepoznavnost bomo poskušali povečati predvsem preko medijske podpore, sodelovanja z akademsko TV ter vključitvijo vsaj enega pomembnejšega in bolj prepoznavnega avtorja. Otvoritve bomo tudi v prihodnje povezovali z interpretacijami naših pedagogov in preko njih vključevali tudi študente.

Prav tako bomo študentski produkciji namenili zadnji dogodek v študijskem letu. V okviru 6. obletnice smo izdali retrospektivno brošuro, letos bomo dodali še e-obliko.

2.4 Prenos in uporaba znanja – tretja dimenzija

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Sodelovanje z okoljem; Povečati prepoznavnost diplomantov FDV na trgu dela.	Organizacija Zaposlitvenega mostu.	April 2017
Podpora prenosu znanja; Povečati prepoznavnost ustvarjenega znanja na FDV.	Priprava mehanizmov za obveščanje medijev in širše javnosti.	Vse leto
Vseživljenjsko učenje; Priprava programov in vzpostavitev institucionalnih povezav.	Vzpostavljanje povezav z najrelevantnejšimi sistemi, ki uporabljajo naša znanja (ministrstva in večje organizacije javnega sektorja).	Vse leto
Karijerne aktivnosti; Med študenti FDV povečati zavedanje pomena karier za uspeh na trgu dela.	Zaposlitveni most, podpora dejavnostim Kariernih centrov UL ter objava relevantnih vsebin na spletnih straneh in medijih FDV.	Vse leto
Alumni aktivnosti; Prenova in okrepitev delovanja Alumni FDV ter alumni sekcij.	Podpora organizaciji dogodkov v okviru alumni sekcij ter organizacija skupnega alumni FDV dogodka. Vzpostavitev infrastrukture Alumni glasila FDV.	Vse leto, finančni vir: SM 93000: 3.000 EUR
Sodelovanje s Kariernim centrom UL.	Podpora aktivnostim, obveščanje študentov in alumnijev, pomoč pri organizaciji dogodkov na FDV.	Vse leto

Argumentacija izbire ukrepov:

Prenos in uporaba znanja je eno izmed pomembnejših strateških področij, ki mu bomo v bodoče namenjali vedno več pozornosti. Pozornost bo usmerjena predvsem prenosu znanja v okolje v okviru promocije znanosti, delovanju karijerne službe v sodelovanju s Kariernim centrom ter krepitvi aktivnosti v okviru Alumni kluba FDV.

2.5 Ustvarjalne razmere za delo in študij

Obštudijske dejavnosti, storitve za študente

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Študentska praksa	Oblikovanje smernic za poenoteno spremljanje in vrednotenje študentske prakse.	Vse leto
Sodelovanje študentov pri upravljanju; Nadaljevanje močne vpetosti študentov v vse temeljne upravljalne procese.	Prodekan študent, članstvo v senatu, članstvo v upravnem odboru in članstvo v vseh senatnih komisijah.	Vse leto
Študentski svet; Optimiziranje vpetosti študentov v organe upravljanja ter nudenje podpore pri aktivnostih Študentskega sveta.	Podpora Študentskemu svetu FDV pri izvajanju načrtovanih aktivnosti. Vzpostavitev sistema ažuriranja članstev študentov v organih upravljanja.	Vse leto
Tutorski sistem; Prenova in krepitev tutorskega sistema.	Prenova poslovnika tutorskega sistema. Vpetost tutorjev pri aktivnostih uvajalnega tedna za bruce.	Vse leto

Knjižnična in založniška dejavnost

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Zagotavljanje kvalitetne zbirke tiskanih in elektronskih virov za študente, pedagoge in raziskovalce.	Povečana nabava tiskanih knjig, sodelovanje v dosedanjih konzorcijih in samostojna nabava zbirk. Vrnitev sredstev za nabavo gradiv in zbirk podatkov na raven 2009.	Zvišanje sredstev za nabavo gradiva za 16 % (15000 EUR). Vir lump sum, sredstva ARRS, razvojni sklad FDV, neproračunska sredstva knjižnice.

Krepitev storitev knjižnice v podporo internacionalizaciji študija	Prenova spletne strani knjižnice v angleškem jeziku Priprava spletnih vodičev v angleškem jeziku Izvedba delavnic informacijske pismenosti v angleškem jeziku Aktivnosti East Asian Resource Library (EARL).	Do 30. 9. 2017. Vir sredstev: neproračunski viri ODKJG (zamudnine, članarine). Donacije tujih ambasad.
Povečati dostopnost študijske literature.	Vzpostavi se portal s študijskimi gradivi v elektronski obliki.	
S prevodi temeljnih teoretskih del s področja družboslovja dodatno podpreti izvedbo pedagoškega procesa.	Ustanovi se nova knjižna zbirka.	

Argumentacija izbire ukrepov:

Za uspešno študijsko in raziskovalno delo na fakulteti so kvalitetni informacijski viri ključnega pomena, zato sodelujemo v konzorcijih za nabavo e-zbirke ter samostojno nabavljamo e-zbirke s področij, ki jih pokriva fakulteta. Zaradi varčevanja v preteklih letih in posledičnega zmanjšanja nabave knjig pa moramo okrepiti zbirko znanstvenih monografij in učbenikov.

Skladno z usmeritvijo fakultete v internacionalizacijo je nujno pripraviti tudi infrastrukturo za delo s tujimi študenti in gostujočimi predavatelji, zato bomo posodobili e-vsebine in e-orodja v angleškem jeziku: spletne vodiče, spletno stran ter program delavnic informacijske pismenosti v angleščini. V sodelovanju z Oddelkom za azijske študije Filozofske fakultete bomo vzpostavili East Asian Resource Library (EARL), gradiva pa naj bi prispevale tuje ambasade.

2.6 Upravljanje in razvoj kakovosti

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Nadgrajevanje in nadaljnje spremljanje sistema upravljanja kakovosti na fakulteti:	Nadaljnja izvedba in obravnava matrike kakovosti, ki obsega tako izobraževalno, strokovnopodporno in znanstvenoraziskovalno področje.	Rok - najkasneje do 30. 6. 2017
a) večja transparentnost in poznavanje sistema kakovosti b) realizacija ankete o zadovoljstvu zaposlenih in organizacijski kulturi za leto	a) izgradnja in popularizacija sistema kakovosti preko kanalov notranjega komuniciranja; b) letno zaključena povratna zanka na podlagi izvedbe in obravnave ankete o zadovoljstvu in organizacijski kulturi	a) Rok najkasneje do 30. 5. 2017. b) Rok najkasneje do 30. 11. 2017.

2017		
c) vzpostavitev celostnega sistema kakovosti	c) nadaljevanje implementacije poslovnika kakovosti iz leta 2016; vzpostavitev službe za kakovost	Rok za implementacijo poslovnika kakovosti do 30. 1. 2017. Vzpostavitev službe za kakovost - Rok do 30. 12. 2017.
d) nadaljevanje vzpostavitve celostnega sistema zaposljivosti in merjenja kompetenc diplomantov iz leta 2016	d) priprava modelov in pričetek merjenj zaposljivosti diplomantov in merjenja kompetenc diplomantov po študijskih programih	Rok do 30. 1. 2017

Argumentacija izbire ukrepov:

Operacionalizacija matrike kakovosti je redna letna obveznost strokovnih služb in Komisije za samoocenjevanje kakovosti (od 2014 dalje). Predstavlja krovni dokument, ki omogoča celosten pregled preteklega letnega stanja kakovosti fakultete, kot zavoda v celoti. Rezultati matrike, fakulteti kot celotnemu zavodu omogočajo odpravo zaznanih pomankljivosti s sprejemom ukrepov Komisije za samoocenjevanje kakovosti ter senata, na posameznih področjih.

Večja transparentnost in poznavanje sistema kakovosti predstavlja osnovo za uspešen in učinkovit sistem vodenja kakovosti, nadgraditev sistema spremljanja kakovosti v skladu s strategijo razvoja FDV.

Merjenje organizacijske klime in pridobitev povratnih informacij s strani zaposlenih je eden izmed ključnih dejavnikov učinkovitega in uspešnega delovanja fakultete. Rezultati ankete iz 2017 nam bodo omogočili primerjavo z rezultati organizacijske klime iz 2016, kar bo osnova za določene ukrepe izboljšanja na tem področju, ki bodo vzpostavljeni s strani vodstva fakultete, Komisije za samoocenjevanje kakovosti ter kadrovske službe na področju zadovoljstva zaposlenih.

Vzpostavitev celostnega sistema kakovosti in vzpostavitev službe za kakovost je v skladu s strategijo razvoja FDV. Aktualni podatki o zaposljivosti diplomantov FDV in njihovih kompetenc so zelo pomembne sprotne povratne informacije tako vodstvu fakultete kot predstojnikom in skrbnikom programov pri načrtovanju vpisa za naslednje študijsko leto kakor tudi za letno posodabljanje študijskih programov in sicer na osnovi pridobljenih aktualnih informacij. Vzpostavitev tega celovitega sistema spremljanja zaposljivosti diplomantov in kompetenc pomeni odpravo pomankljivosti ugotovljeno s strani zunanjih evalvatorjev.

2.7 Poslovanje

2.7.1 Vodenje in upravljanje FDV

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Nadaljevanje stroškovne optimizacije na vseh področjih, kjer je to z vidika pogodbenih določb in javnonaročniške zakonodaje ter tržne situacije mogoče.	Izpeljava pogajanj z obstoječimi pogodbenimi partnerji za oblikovanje tržno ustrežnejših pogodbenih razmerij ter novih javnonaročniških postopkov, kjer dogovor ne bi bil mogoč. Ciljno stanje je obstoj pogodbenih razmerij, ki so v okviru aktualnih cen na trgu.	Maj 2017.
Oblikovanje dopoljenih oz. novih Pravil o organizaciji in delovanju FDV.	Izpeljava postopka sprejema dopoljenih oz. novih Pravil o organizaciji in delovanju FDV v dvofaznem postopku senata FDV.	Januar 2017.
Nadaljevanje optimiranja poslovnih procesov.	Razširitev obstoječih mehanizmov notranjega nadzora nad porabo sredstev na vse skupine nabavljenega materiala. Kazalnik je obstoj postopoma vpeljanega mehanizma notranjega nadzora porabe in doseganja tržne cene v vseh procesih.	Julij 2017.

Argumentacija izbire ukrepov:

Tržna situacija ob intenzivnem spremljanju gibanja cen na trgu omogoča tekočo cenovno optimizacijo na področju dobav dobrin in storitev, ki jih fakulteta trajno in kontinuirano potrebuje za svoje nemoteno delovanje. V okviru vseh postopkov javnega naročanja si je potrebno zagotoviti trajno pravno možnost odstopa od pogodb, ki bi določale cene, višje od tržnih. Revidirati in preučiti je torej potrebno pogodbeno razmerja, ki že daljše obdobje niso bila obravnavana.

Poslovanje fakultete je povezano z njenim okoljem, tako pravnim, kot institucionalnim, ki se stalno razvija, čemur se mora fakulteta prilagajati tudi z odzivnimi spremembami svojega temeljnega pravnega akta in z optimiranjem procesov, ki so v njem določeni v korist učinkovitejšega in enostavnejšega dela vseh njenih zaposlenih in organov.

Za vzpostavitev celovitega sistema orodij notranjega nadzora in revidiranja porabe, o čemer vse pogosteje poročamo tako notranji, kot tudi zunanji javnosti, je potrebno pristopiti k sistematičnemu sledenju porabe na vseh področjih, kjer prihaja do kontinuirane porabe, tudi manj obsežnih, kjer je bilo poročanje do sedaj organizirano po potrebi.

2.7.2 Kadrovski razvoj in kadrovski načrt

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za dosego strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Kadrovski načrti na pedagoškem in raziskovalnem področju	Priprava širšega Pravilnika o kadrovskem načrtovanju in zaposlovanju oziroma prenova Pravilnika o zaposlovanju FDV UL	skladno s sprejeto strategijo FDV UL
Individualni karierni načrti za vse kategorije zaposlenih	Opredelitev kariernih ciljev ter načrtovanje dela (pridobljena znanja, izobrazba, habilitacije, znanstvene objave, strokovno delo ipd.)	skladno s sprejeto strategijo FDV UL
Kompetenčni profili za vse kategorije zaposlenih	Izdelava ločenih kompetenčnih profilov za pedagoške, raziskovalne in strokovne delavce	skladno s sprejeto strategijo FDV UL

Argumentacija izbire ukrepov:

Načrtovani ukrepi in cilji v letu 2017 so skladni s strategijo kadrovskega razvoja FDV UL. Izdelana bo procesna analiza za temeljne delovne procese na področju strokovnih služb, kar bo omogočalo ekonomično organizacijo delovnega procesa, preprečevalo preobremenjenost in zagotavljalo enakomerno obremenjenost strokovnih delavcev.

2.7.3 Informacijski sistem

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za dosego strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Nadgradnja programske opreme v učilnicah in predavalnicah	Zaradi vedno večjega števila novih programskih okolij in sledenja razvoju ter informacijski varnosti bo v naslednjem letu izvedena zamenjava operacijskega sistema delovnih postaj v učilnicah in predavalnicah, prav tako pa bo sledila nadgradnja vseh programskih paketov, ki se uporabljajo pri učnem in delovnih	Vse leto, redno financiranje.

	procesih.	
Nadaljevanje povezovanja zalednih aplikacij	Poleg že obstoječih aplikativnih integracij (najava, prisotnosti, potrjevanja...), bomo v prihodnje posvetili še več pozornosti samostojnim aplikacijam in procesom, ki še vedno potekajo ročno (npr. vodenje projektov).	Vse leto, redno financiranje.
Povečanje učinkovitosti varnostnih politik in osveščenosti uporabnikov	Zaradi povečanega tveganja na varnostnem področju, ki prihaja s strani interneta, bomo v prihodnje nadgradili požarno pregrado in povečali učinkovitost varnostne politike pri uporabnikih, tako v računalniških učilnicah kot na delovnih postajah uporabnikov.	Vse leto, redno financiranje.
Oblikovanje osnutka IT strategije FDV	V naslednjem letu bo oblikovan osnutek navedene strategije in posredovan v redno javno obravnavo.	Maj 2017.

Argumentacija izbire ukrepov:

Vedno večja potreba po zmogljivejših programih in ukinjanje podpore (s strani Microsofta) starejših različic aplikacij, narekuje tudi nujne nadgradnje zaradi potreb uporabnikov. V to je vključena tudi nadgradnja ostalih programskih paketov, ki se uporabljajo v pedagoškem procesu v učilnicah in predavalnicah.

Povezovanje zalednih aplikacij in rast obsega avtomatizacije postopkov se bo nadaljevalo tudi v letošnjem in prihodnjem letu. Poslovni pregledi stanja na stroškovnih mestih in poglobljanje informacijskih modulov povezanih z najavami obremenitev so zaradi vedno večje uporabnosti pri uporabnikih in vodstvu glavna teme razvoja. Zato bomo tudi v prihodnje razvijali primerljive aplikacije.

V sklopu vedno večjega navala virusnih vdorov smo bili primorani povečati varnost na požarni pregradi, sledila bo še povečana varnost v predavalnicah in učilnicah. Več poudarka pa bi v prihodnje veljalo posvetiti tudi osveščanju uporabnikov v zvezi z varnostjo in odgovornostjo.

2.7.4 Odnosi z javnostmi in promocija FDV

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
1) Razviti oblike za hiter in učinkovit prenos znanja ter rezultatov iz raziskav do uporabnikov v širšem družbenem prostoru (promocija znanosti navzven in navznoter).	1) Ustvarjanje lastnih vsebin in objava vsebin na spletnih medijih fakultete. Načrtovano in redno obveščanje medijev o pomembnejših vsebinah s področja raziskav.	Vse leto, 2.000 EUR (SM 90009)
2) Utrditi prepričanje, da je FDV fakulteta, ki	2) Informiranje splošne javnosti in izbranih deležnikov o kariernih	Vse leto

nudi široko in kakovostno izobrazbo, kar potrjujejo podatki o zaposljivosti in kariernih poteh diplomantov.	poteh diplomantov/-tk FDV - izdelava in deljenje Kariernega časopisa, objava novic, urejanje spletnih strani in družbenih medijev.	
3) Izboljšati informiranost o študijskem procesu in programih FDV v Sloveniji in tujini.	3) Tržno komunikacijska kampanja za promocijo študijskih programov v Sloveniji in v tujini (oglaševanje, prisotnost na sejnih, promocijska darila, promocija po srednjih šolah itd.). Priprava in vzpostavitev krovne kampanje za krepitev ugleda FDV.	Vse leto, 35.000 EUR (SM 40009, 42009, 45009, 47009, 48009, 90009)
4) Utrditi prepričanje, da je članstvo v Alumni klubu FDV in prisotnost na alumni dogodkih nujna za mreženje, pridobivanje novih znanj in strokovni razvoj, saj na dogodkih sodelujejo vrhunski strokovnjaki z akademskega področja in iz prakse.	4) Komunikacijska podpora aktivnostim Alumni kluba FDV.	Vse leto
5) Krepitev področja stikov z mediji.	5) Priprava in izvajanje medijskega načrta za leto 2017. Kazalniki: medijska pokritost (število načrtovanih medijskih objav, skupno število medijskih objav, število pozitivnih in negativnih medijskih objav); doseg objav na družbenih medijih in drugi relevantni kazalniki; obisk spletnih strani študijskih programov; število članov v Alumni klubu FDV; število prijavljenih in vpisanih študentov na študijske programe.	Vse leto
6) Slavnostne podelitve diplom.	6) Organizacija slavnostnih podelitev diplom.	Vse leto, 6.000 EUR (SM 40009, 45009)

Argumentacija izbire ukrepov:

Načrtovani cilji in ukrepi za leto 2017 so skladni z Komunikacijsko strategijo 2015-2017, ki jo je sprejel Senat FDV oktobra 2015.

Sprotna analiza in rezultati dosedanjih aktivnosti kažejo pozitivne učinke, zato s predvidenimi aktivnostmi nadaljujemo in jih na določenih pomembnih področjih še nekoliko okrepimo.

Področje promocije znanosti ostaja pomemben segment, ki mu bomo v prihodnosti namenjali še več pozornosti. Še bolj bomo okrepili sodelovanje s centri IDV ter nadalje izpopolnjevali oblike prenosa znanja zunanjim javnostim.

Zaradi zaključevanja študija po starih programih predvidevamo v letu 2017 občutno večje število podelitev diplom, zato je za organizacijo teh dogodkov predvidenih več sredstev kot v letu 2016. Roki izvedbe bodo definirani na podlagi končnega števila diplomantov oktobra 2016.

Okrepili bomo tudi področje promocije dodiplomskih študijskih programov FDV, temu primerno smo v letu 2017 predvideli nekoliko več sredstev kot v letu 2016. Promocijo bomo izvajali prek oglaševalske akcije za promocijo vpisa ter splošne oglaševalske akcije FDV (več sredstev za medijski zakup).

Na področju stikov z mediji bomo sledili medijskemu načrtu 2016/2017, ki je bil pripravljen junija 2016. Največ pozornosti bomo namenili prenosu znanja – promociji znanosti, ter okrepili sodelovanje z relevantnimi notranjimi in zunanjimi javnostmi na tem področju. Na področju spremljanja medijskih objav predvidevamo okrepljeno sodelovanje z izvajalcem, ki bo nudilo bolj kakovostno in celostno analizo naših medijskih aktivnosti.

2.7.5 Upravljanje s stvarnim premoženjem

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Nadaljevanje projekta energetske sanacije	Zagotavljanje manjše porabe energije. Sanacija razsvetljave, energetskih naprav.	Razsvetljava in energetske naprave v okviru načrtovanih sredstev investicijskega vzdrževanja, ovoj stavbe in strešna kritina starega dela možni le ob sofinanciranju UL. 31.12.2017
Investicijsko vzdrževanje objekta	Redno vzdrževanje objekta. Menjava dotrajenega inventarja in opreme.	V okviru načrtovanih sredstev investicijskega vzdrževanja, 31.12.2017
Tehnično vzdrževanje in požarna varnost objekta	Nadgradnja sistema tehničnega varovanja objekta. Ureditev požarnega načrta, izobraževanje delavcev.	V okviru načrtovanih sredstev investicijskega vzdrževanja, 31.12.2017

Argumentacija izbire ukrepov:

Z rednim vzdrževanjem se bo tudi v prihodnje zagotavljalo nemoteno delovanje fakultete. Trend zmanjševanja porabe energije ostaja ena prednostnih nalog. Sanacija razsvetljave ter ostalih energetskih sistemov bo potekala po začrtanih finančnih ciljih. Z nadgradnjo tehnične opreme

se bo zagotovilo učinkovitejši nadzor in večjo varnost na fakulteti. Pripravi se dokumentacijo za sanacijo ovoja in strešne kritine na starem delu stavbe. Ob sofinanciranju UL se projekt nato lahko realizira. Zaradi novih uredb o požarni varnosti objektov se pripravi dopolnjen požarni red. Z izobraževnjem tehničnega osebja se zagotovi še večji prispevek k varnosti in nemotenem delovanju fakultete.

2.7.6 Finančni načrt

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri

Argumentacija izbire ukrepov:

2.7.7 Notranji nadzor

Načrtovani cilji	Načrtovani ukrepi za doseg strateških ciljev, zadanih vrednosti strateških kazalnikov posamezne dejavnosti	Definirani roki izvedbe in finančni viri
Izvajanje aktivnosti notranjega nadzora, napovedanih v letnem samoocenitvenem vprašalniku	Izvajanje aktivnosti notranjega nadzora, napovedanih v letnem samoocenitvenem vprašalniku; Kazalnik: dvig povprečne ocene v vprašalniku ob koncu poslovnega leta	Vse leto.
Izboljšanje analitičnih orodij, namenjenih poslovnemu načrtovanju in notranjemu nadzoru	Vzpostavljeno celovito analitično podporno okolje v obliki, prilagojeni javnozavodskemu poslovanju	September 2017, sredstva v okviru IT strategije FDV.
Razširitev obstoječih mehanizmov notranjega nadzora nad porabo sredstev na vse skupine nabavljenega materiala.	Postopoma vpeljani mehanizmi notranjega nadzora porabe in doseganja tržne cene v vseh procesih.	Julij 2017.

Argumentacija izbire ukrepov:

Aktivnosti, napovedane v samooceni vprašalniku o izvajanju aktivnosti notranjega nadzora so bile oblikovane na način, ki bo omogočil dvig kvalitete izvedenega notranjega nadzora, posledično pa tudi zahtevane izboljšave v oceni notranjega nadzora.

Fakulteta bo nadaljevala z razvojem in prilagoditvijo poslovne analitike njenim potrebam in zagotavljanju aplikativnega okolja, ki bo vsem organom in drugim telesom fakultetnega upravljanja omogočalo hiter dostop do vseh podatkov, potrebnih za izvajanje učinkovitega upravljanja javnega zavoda.

Za vzpostavitev celovitega sistema orodij notranjega nadzora in revidiranja porabe, o čemer vse pogosteje poročamo tako notranji, kot tudi zunanji javnosti, je potrebno pristopiti k sistematičnemu sledenju porabe na vseh področjih, kjer prihaja do kontinuirane porabe, tudi manj obsežnih, kjer je bilo poročanje do sedaj organizirano po potrebi.

2.8 Omejitve, ki lahko vplivajo na doseganje načrtovanih ciljev in aktivnosti FDV

3. PRILOGE:

3.1 Zakonske in druge pravne podlage, ki urejajo delovanje fakultete

- **Ustava Republike Slovenije** (Ur. l. RS, št. 33I/1991-I, 42/1997, 66/2000, 24/2003, 69/2004, 68/2006, 47/2013, 47/2013);
- **Zakon o visokem šolstvu** (Ur. l. RS, št. 67/1993, 39/1995, Odl. US: U-I-22/94-15, 18/1998, Odl. US: U-I-34/98, 35/1998, Odl. US: U-I-243/95-13, 99/1999, 64/2001, 100/2003, 134/2003-UPB1, 63/2004, 100/2004-UPB2, 94/2006, 119/2006-UPB3, 59/2007-Zštip (63/2007 popr.), 15/2008, Odl. US: U-I-370/06-20, 64/2008, 86/2009, 62/2010-ZUPJS, 34/2011, Odl. US: U-I-156/08-16; 78/2011, 32/2012-UPB7, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D, 109/2012);
- **Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov** (Ur. l. RS, št. 7/2011, 34/2011, Odl. US: U-I-156/08-16, 64/2012, 12/2013);
- **Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020** (Ur. l. RS, št. 41/2011);
- **Statut Univerze v Ljubljani** (Ur. l. RS, št. [8/2005](#), [118/2005](#), [72/2006](#) ([76/2006](#) popr.), [59/2007](#) ([82/2007](#) popr.), [81/2007](#), [5/2008](#), [42/2008](#), [62/2008](#), [14/2009](#), [38/2009](#), [48/2009](#), [55/2009](#), [3/2010](#), [47/2010](#), [18/2011](#), [26/2011](#), 89/2011, 26/2012, 38/2012, 50/2012, 56/2012, 106/2012, 35/2013, 83/2013, 22/2014, 35/2014, 57/2014);
[Statut Univerze v Ljubljani – ČISTOPIS](#), neuradno prečiščeno besedilo, 30. 7. 2014
 - [Priloga k Statutu Univerze v Ljubljani](#) (Ur. l. RS, št. 89/2011, velja od **9. 11. 2011**);
[Odlok o preoblikovanju Univerze v Ljubljani \(OdPUL-1\)](#)(Ur. l. RS, št. 28/ 2000, 33/2003, 79/2004, 36/2006, 18/2009, 83/2010);
- **Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 69/2002, 115/2005, 22/2006-UPB1, 61/2006-ZDru-1, 112/2007, 9/2011, 57/2012-ZPOP-1A) in ostali predpisi s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti;
- **Strategija raziskovalnega in razvojnega dela Univerze v Ljubljani 2012–2016**, sprejeta na Senatu UL 27. 11. 2012;
- [Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011–2020](#) (Ur. l. RS, št. 43/2011);
- **Pravila o organizaciji in delovanju Fakultete za družbene vede Univerze v Ljubljani**

Službe FDV pri svojem delu uporabljajo tudi vse druge zakone in pravilnike posameznega področja, npr. kadrovskega, finančnega, knjižničarskega ipd.

Vse predpise, ki urejajo poslovanje fakultete kot celote, FDV objavlja na spletni strani:

<http://www.fdv.uni-lj.si/o-fdv/katalog-ijz/splosni-podatki-o-zavodu>

3.2 Kadrovski načrt FDV za leto 2017

3.3 Finančni načrt FDV za leto 2017

3.4 Program ŠS FDV – Obštudijska dejavnost



PROGRAM_16-17.do
CX